

Beleidsplan ContrariO

A. Inleiding

ContrariO, de gereformeerde vereniging voor homo's en lesbiennes, is van een lotgenotengroep uitgegroeid tot een maatschappelijk betrokken vereniging met bijna 300 leden en donateurs. Naast een welkome en veilige ontmoetingsplaats wil ContrariO een positief kritisch christelijke vereniging zijn. ContrariO neemt geen stelling in met betrekking tot het wel of niet kunnen hebben van een homoseksuele relatie op grond van de Bijbel. Daarmee wordt ruimte gecreëerd voor gesprek en ontmoeting.

In onderstaand beleidsplan wordt achtereenvolgens ingegaan op de kernprincipes en uitgangspunten, het beleid van ContrariO en tenslotte het beheer van organisatie.

B. Strategie

1. Kernprincipes en uitgangspunten

ContrariO zoekt aansluiting bij Gods Woord en bij elkaar als Zijn kinderen. De Bijbel is de Bron en norm voor het leven van christenen. Homoseksualiteit en geloof kunnen samengaan. Christenen, die Gods woord als bron en norm voor hun leven aanvaarden en daaruit willen leven, kunnen in de praktijk tot verschillende keuzes komen als het gaat om homoseksualiteit en hoe daarmee om te gaan.

Als ContrariO vinden wij wederzijdse erkenning, of beter gezegd respect en waardering voor elke christen homo essentieel, ongeacht diens standpunt. Voor de individuele standpuntbepaling laten we een ieder daarin de ruimte om daarmee om te gaan conform eigen standpunt. Dit standpunt heeft tevens consequenties voor de wijze waarop we met elkaar omgaan binnen de vereniging. Als leden van ContrariO gaan we met elkaar om op basis van wederzijds respect.

2. Doelstelling en missie

De vereniging heeft ten doel:

- ContrariO wil bijdragen aan een klimaat van wederzijdse erkenning binnen de gereformeerde kerken, waardoor homo's en lesbiennes zich welkom voelen.
- ContrariO wil een ontmoetingsplaats bieden voor haar leden.
- ContrariO wil stimuleren dat leden en niet-leden op een positief kritische manier zich bewust zijn van hun plek in de maatschappij als christen en homo.
- ContrariO wil een christelijk-ethisch bezinningskader vormen ter bestudering en bewustwording van aspecten van het homo-zijn als christen. En daarbij een nationale en regionale platformfunctie vervullen waarbinnen christelijke homo's en lesbiennes op een ontspannen manier zichzelf kunnen zijn.
- ContrariO wil de samenwerking met CHJC, LKP, HolyFemales.nl en Netwerk Mirre bevorderen om elkaar te versterken en gezamenlijk een breder maatschappelijk draagvlak te creëren.
- ContrariO vertegenwoordigd in deze alliantie haar identiteit.

Een belangrijk aspect is dat de vereniging een kader wil bieden en geen bindende uitspraken doet. De verantwoordelijkheid wat betreft leefstijl, gedachten en uitspraken ligt bij de individuele leden. De vereniging onderstreept dat zij geen professionele hulpinstelling kan en wil zijn, maar wel een verwijfsfunctie kan vervullen. Tenslotte heeft zij een winstoogmerk.

C. Beleid

1. Werkzaamheden, activiteiten en projecten van ContrariO

De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:

Interne activiteiten

De vereniging organiseert drie keer per jaar een landelijke bijeenkomst. Twee daarvan zijn besloten, en dus bestemd voor leden en aspirant-leden. Eén keer per jaar, meestal in november, wordt de Open Dag in Harderwijk gehouden. Op deze dag is iedereen welkom. Leden ontvangen maandelijks een digitale nieuwsbrief. Daarnaast komt 1 keer per jaar ContrariO Magazine uit.

Buiten de vergaderingen om worden er ook activiteiten georganiseerd voor de leden. De vereniging verdeelt een deel van haar activiteiten over regio's. De regio's hebben voornamelijk tot taak het bevorderen van interregionaal contact. Zij doen dit door:

- De opvang van nieuwe leden.
- Het organiseren van gespreksgroepen.
- Het organiseren van ontspanningsactiviteiten.

Het bestuur wijst per regio een twee- tot drietal contactpersonen aan, waarbij de regio's de organen zijn van de vereniging.

Externe activiteiten

Op politiek, maatschappelijk niveau en via [social] media invloed uitoefenen op een evenwichtige beeldvorming van [christen]homo's. Door onder andere het ondersteunen in op te stellen beleid van scholen, kerken en christelijke instellingen en informatieve bijeenkomsten op locatie te verzorgen (al dan niet op uitnodiging van derden).

Daarnaast werkt ContrariO binnen LCC Plus Projecten in een samenwerkingsverband van LKP, CHJC, ContrariO, HolyFemales.nl en Netwerk Mirre voor de periode 2012-2014 samen aan een aantal projecten. Deze projecten worden uitgevoerd met de subsidie die van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen is ontvangen.

2. Werving van gelden

1. De geldmiddelen van de vereniging worden gevormd door:

- a. contributies en entreegelden van leden;
- b. donaties;
- c. subsidies;
- d. erfrechtelijke verkrijgingen en schenkingen.

Nalatenschappen worden door de vereniging slechts aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Daarnaast betaalt ieder lid een contributie, waarvan het bedrag jaarlijks door de algemene vergadering tijdens de jaarvergadering wordt vastgesteld.

3. Beschikken over het vermogen van de instelling

- | | |
|-------------------|--|
| 1. Voorzitter | De voorzitter leidt het dagelijks bestuur van de vereniging. |
| 2. Secretaris | De secretaris heeft als taak het maken van notulen tijdens een vergadering, het bijhouden van de ledenadministratie en het verzorgen van ingekomen e-mailberichten. |
| 3. Penningmeester | De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheren van de rekening en kas van de vereniging, het opmaken van de begroting en financiële verslagen en het beheren en uitvoeren van transacties. |

Het bestuur alsmede de voorzitter en de secretaris tezamen zijn bevoegd de vereniging te vertegenwoordigen. Zij kunnen zich daarbij ook door een schriftelijk gevolmachtigde laten vertegenwoordigen.

Aan de penningmeester kan door het bestuur beperkte of algehele volmacht worden gegeven voorzover het de uitoefening van diens taak betreft.

4. Vermogen van de instelling

Het beleid is om het vermogen aan te wenden om de geformuleerde doelstellingen te kunnen bereiken. Dit door gelden beschikbaar te stellen vanuit een begroting of rechtstreeks uit het vermogen. De Algemene Ledenvergadering beslist.

Na afloop van elk boekjaar wordt binnen vijf maanden een algemene vergadering (jaarvergadering) gehouden waar het bestuur verslag doet, onder overlegging van tenminste een balans, financieel verslag waaruit de ontvangsten en uitgaven blijken, die voor rekening en verantwoording van het in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur zijn.

Bij ontbinding van de vereniging worden vereffenaars aangewezen, indien dit niet gebeurt, geschiedt de vereffening door het bestuur overeenkomstig de wettelijke bepalingen. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene vergadering te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel der vereniging overeenstemmen. De vereffenaars dragen het batig saldo daartoe over.

D. Beheer

1. Vermogen van de vereniging

Voor een overzicht van het vermogen van de vereniging verwijzen wij u naar de financiële verantwoording 2012 en de begroting 2013.

Voor een overzicht van het vermogen van de vereniging verwijzen wij u naar de financiële verantwoording 2012 en de begroting 2013.

Het doel van deze documenten is om duidelijkheid te verschaffen over de declarabele uren en kosten, zoals omschreven in het Huishoudelijk reglement, welke is vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering van 31 maart 2012. Het beleid van de instelling is om geen uitkeringen te doen uit het vermogen.

2. Kostenstructuur van de vereniging

Van de inkomsten van de vereniging wordt 1/3 deel besteed aan activiteiten voor de leden, 1/3 deel aan het magazine, ¼ deel aan bestuurskosten en het restant aan algemene beheerskosten

Beloning beleidsbepalers

Ten aanzien van het beloningsbeleid verwijzen wij u naar het document 'Declaratie van kosten; reis-, verblijf- en overige kosten. Het doel van dit document is om duidelijkheid te verschaffen over de declarabele kosten, zoals omschreven in het Huishoudelijk reglement, welke is vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering van 31 maart 2012.

Ten aanzien van het uitkeringenbeleid wordt verwezen naar het beloningsbeleid zoals omschreven in het document 'Declaratie (reis)kosten.

Administratieve organisatie

De bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd om namens de vereniging verbintenissen aan te gaan met derden. Het bestuur kan deze beslissingsbevoegdheid delegeren aan door haarzelf aan te stellen afzonderlijke commissies, doch zij blijft eindverantwoordelijk.

Derhalve wordt door het bestuur aan het begin van elk kalenderjaar een (taakstellende) begroting opgesteld, welke door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurd dient te worden.

Op basis van deze begroting krijgen de commissies budgetten mee, waarbinnen zij zelfstandig mogen handelen. Het bestuur stemt periodiek met de commissies het uitgavenverloop ten opzichte van het budget af. De commissies nemen bij grotere uitgaven vooraf contact op met het bestuur.

Het handelen van het bestuur wordt jaarlijks door een door de Algemene Ledenvergadering aan te stellen kascommissie beoordeeld op basis van de op te stellen balans en financiële verantwoording van ontvangsten en uitgaven. Goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering strekt het bestuur tot décharge behalve voor wat niet uit de boeken blijkt.